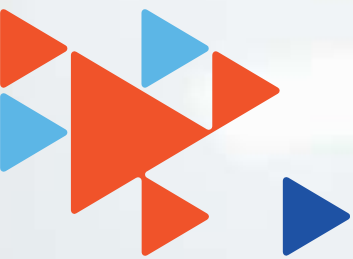


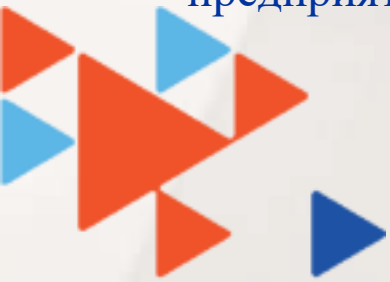
Новые меры поддержки рынка труда

Директор ГКУ «ЦЗН г.Ставрополя»
Полюбина Виктория Владимировна



Дополнительные функции центров занятости в НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ.

- Превентивный мониторинг: центр занятости устанавливает контакт с предприятием, не дожидаясь появления официальных уведомлений о простое или высвобождении работников.
- Выезд сотрудника центра занятости на место и прояснение ситуации с занятостью работников и перспективами работы предприятия.
- Проактивное предложение пакета мер поддержки, включая федеральные и региональные меры, в зависимости от складывающейся ситуации.
- Формирование реестра сотрудников в зоне риска. Предприятием совместно с центром занятости проводится разъяснительная работа и анкетирование работников. При необходимости центром разворачивается на предприятии консультационный пункт или осуществляются выезды мобильных бригад.
- Составление центром занятости совместно с предприятием индивидуального плана мероприятий, в котором отражается в том числе численность работников, которые будут охвачены каждой из мер. Если ситуация на предприятии все-таки предполагает высвобождение работников, то центр занятости организует переход персонала под текущие потребности других предприятий



Меры поддержки предприятий, реализуемых в субъекте Российской Федерации, для работодателей, высвобождающих работников, имеющих риски изменения структуры занятости персонала, и для работодателей, принимающих работников.

- Финансовое обеспечение затрат работодателей на заработную плату при проведении общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, включая безработных граждан.
- Финансовое обеспечение затрат работодателей на заработную плату при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая финансирование материально-технического оснащения временных рабочих мест.
- Финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.
- Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет

Для участия в данных мероприятиях работодатель подает заявку на участие в конкурсном отборе, объявленном министерством труда Ставропольского края



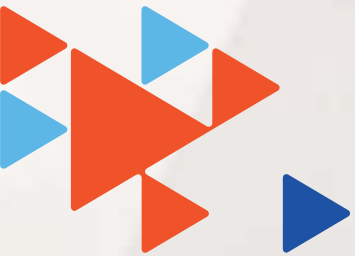
Субсидия на общественные работы.

Финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда каждого гражданина, трудоустроенного на общественные работы, в размере одного минимального размера оплаты труда, увеличенного на размер страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при продолжительности общественных работ и (или) временных работ не более 3 месяцев.

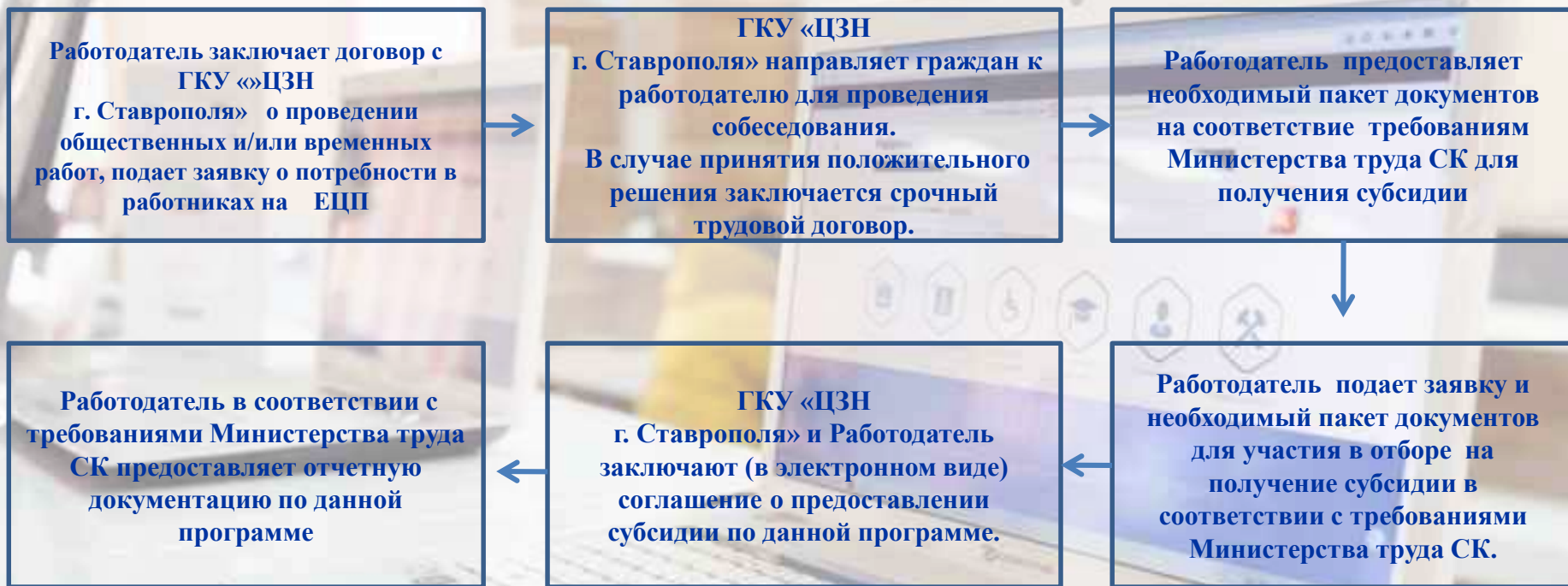
Участники мероприятия.

- Минтруд Ставропольского края;
- Центр занятости населения;
- Работодатель;
- Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».



Последовательность предоставления субсидий в 2022 году на частичную оплату труда гражданина, трудоустроенного на общественные работы и/или временные работы



В соответствии с постановлением Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 409 при предоставлении субсидий юридическим лицам при организации общественных работ могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере 100 процентов.

Субсидии на временные работы:

- финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства граждан, трудоустроенных на временные работы
- финансовое обеспечение затрат на материально-техническое оснащение рабочих мест граждан, трудоустроенных на временные работы в период материально-технического обеспечения таких работ в размере 10,0 тыс. рублей на весь период на одно рабочее место гражданина, трудоустроенного на временные работы.

Участники мероприятия

- Центр занятости населения
- Минтруд Ставропольского края
- Работодатель
- Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников



Программа субсидирования найма.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, проводится работа по стимулированию работодателей при социальном найме граждан в возрасте до 30 лет, зарегистрированных в качестве безработных и/или ищущих работу в органах службы занятости.

Приоритетная задача центров занятости – помочь стать участниками этой программы наиболее уязвимым на рынке труда категориям граждан: это и женщины с маленькими детьми, граждане с инвалидностью, выпускники.



Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

- *лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;*
- *лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;*
- *лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;*
- *лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;*
- *лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;*
- *детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;*
- *лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;*
- *лиц, имеющих несовершеннолетних детей;*
- *относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;*
- *на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;*
- *на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".*



Процесс взаимодействия с ФСС для получения субсидии после трудоустройства гражданина



Субсидия на переобучение персонала.

Мероприятия

- Корректировка технологического цикла, переоборудование предприятия.
- Объявление простоя, отпусков без сохранения заработной платы, неполного рабочего дня
- Подготовка работников к новым технологическим процессам через переобучение в период простоя

Возможности

- Субсидия на переобучение персонала до 60 000 рублей на каждого работника, (курсы повышения квалификации, переподготовки и переобучения наемных работников).



Путь работодателя.

- Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» (www.trudvsem.ru)
Разместите информацию о введении режима под риском увольнения, включая введение Режимы неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ,
- Предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников
- Подайте не позднее 1 декабря 2022 года в центр занятости по месту расположения предприятия заявку на предоставление субсидии
Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
Получите авансирование (70%) от планируемого размера средств субсидии
Направьте работников, находящихся под риском увольнения, на обучение не позднее 10 рабочих дней после подписания с центром занятости соглашения
- Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие прохождение работниками обучения, и информацию о занятости таких работников не позднее 20 декабря 2022 года.
- Получите оставшуюся часть субсидии в размере не более фактических расходов
- Обеспечьте выполнение показателей, необходимых для достижения результата:
- численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение (в соответствии с заключенным соглашением);
- доля работников, сохранивших занятость по истечении 3 месяцев после завершения обучения, в общей численности работников, находившихся под риском увольнения, прошедших обучение, не менее 85%



Условия для получения субсидии.

- Наличие на Единой цифровой платформе «Работа России» информации о проведении в 2022 году мероприятий, влекущих риск увольнения работников, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную приостановку работ;
- Предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- Наличие трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Ставропольским краем;
- Наличие потребности в обучении работников, находящихся под риском увольнения;
- Установление и проверка комиссией центра занятости факта обучения работников, находящихся под риском увольнения, и сохранение их трудовой деятельности по истечении 3 месяцев после завершения обучения.



Спасибо за внимание!

