

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ

## АДМИНИСТРАЦИИ ТУРКМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

29 января 2024 года

с. Летняя Ставка

№ 42

О внесении изменений в Положение об оплате труда и премировании работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края от 11 июня 2021 года № 529

В соответствии с решением совета Туркменского муниципального округа от 06 октября 2020 года № 21 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Ставропольского края» и в целях повышения эффективности, качества работы, материальной заинтересованности в результатах труда, администрация Туркменского муниципального округа Ставропольского края, администрация Туркменского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда и премировании работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края от 11 июня 2021 года № 529, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. Раздела 2. «Порядок и условия премирования по результатам работы.», изложить в новой редакции:

«2.2. Размер премии по результатам работы снижается на 10 процентов при:

1) допущении работником администрации одного из следующих нарушений:

несоблюдение служебной дисциплины;

невыполнение либо ненадлежащее выполнение поручений непосредственного руководителя, либо несоблюдение установленных для его выполнения сроков;

2) неснятых дисциплинарных взысканиях, предусмотренных статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - нарушение).

Снижение размера премии по результатам работы осуществляется на основании представления, внесенного на имя руководителя органа местного

самоуправления округа (руководителя отраслевого (функционального), территориального органа администрации), содержащего указание на допущенное работником администрации нарушение.

Снижение размера премии по результатам работы, производится в тех расчетных периодах, в которых работником были допущены нарушения. В случае если в расчетном периоде, в котором работником было допущено нарушение, выплата премии по результатам работы была произведена в полном объеме, то снижение размера премии производится при выплате ежемесячной премии - в следующем расчетном периоде.

Решение о снижении размера премии по результатам работы оформляется распоряжением органа местного самоуправления округа (приказом руководителя отраслевого (функционального), территориального органа администрации).».

1.2. Абзац 1 пункта 2.6. Раздела 2. «Порядок и условия премирования по результатам работы.», изложить в новой редакции:

« Минимальный размер ежемесячной премии составляет 25% месячного размера должностного оклада премируемого лица. Размер ежемесячной премии устанавливается главой Туркменского муниципального округа (руководителем отраслевого (функционального), территориального органа).».

1.3. В пункте 3.1. Раздела 3. «Порядок и условия выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.», слова «как правило» из текста исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Туркменского муниципального  
округа Ставропольского края



Г.В.Ефимов