

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Туркменского
муниципального округа Ставропольского края,
представительством Территориального союза
«Федерация профсоюзов Ставропольского края»
и представительством регионального Союза
работодателей Ставропольского края «Конгресс
деловых кругов Ставрополя» в Туркменском
муниципальном округе Ставропольского края
на 2023-2025 годы

УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТУРКМЕНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
386000, Ставропольский край, Терлецкий район,
с. Ветер-Славяк, ул. Советов, 110А,
тел: 2-11-62, факс: 2-03-05, 2-10-94
E-mail: ulmzh@mlc Stavropol.ru

№ 69 от 15.11. 2023 г.
на № _____ от _____ 20__ г.

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Туркменского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и представительством регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края на 2023-2025 годы

Администрация Туркменского муниципального округа Ставропольского края (далее - Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее - Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туркменского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Совета Туркменского муниципального округа Ставропольского края от 16 февраля 2021 г. № 135, заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2023-2025 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2023-2025 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение роста численности населения, повышение ожидаемой продолжительности жизни, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, обеспечение безопасности рабочих мест, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, а также национальных проектов (программ), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации

государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Стороны обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и настоящего соглашения.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туркменского муниципального округа Ставропольского края (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края,

профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения негативных последствий режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему иных территориальных объединений профсоюзов и объединений работодателей и организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Туркменского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики Туркменского муниципального округа Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - национальные проекты (программы), Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее - соответственно Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204, Указ Президента Российской Федерации № 474), государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края и муниципальных программ и документов стратегического планирования Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по развитию экономики Туркменского муниципального округа Ставропольского края за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают «равноудаленность» бизнеса от власти, прозрачность и гласность процедур закупок для государственных нужд.

1.5. Содействуют:

созданию условий для увеличения объема производства продукции сельского хозяйства в сопоставимом выражении в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Туркменского округа Ставропольского края не менее чем на 2,8% - в 2023 году, 3,6% - в 2024 году, 2,9% - в 2025 году;

росту объема отгруженных товаров обрабатывающих производств в 2023 году – на 1,1 %, в 2024 году – на 1,1 %, в 2025 году – 2,1 %;

ежегодному росту оборота розничной торговли не менее чем на 2,6%;
росту индекса физического объема инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям в 2023 году – на 7,0%, в 2024 году – на 5,3%, в 2025 году – на 6,8%, достижению объема инвестиций в основной капитал в 2025 году – не менее 315,0 млн. рублей.

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;
укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края;

укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проекта стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Туркменского муниципального округа Ставропольского края, обратив особое внимание на

увеличение объема инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.7. При необходимости направляют в адрес органов местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.8. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.9. Проводят анализ влияния негативных факторов на социально-экономическое развитие Туркменского муниципального округа Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Ставропольском крае.

Администрация и Работодатели:

1.10. Осуществляют взаимодействие при разработке и реализации стратегии социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

1.11. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.12. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.13. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

Администрация:

1.14. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

1.15. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

1.16. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в формировании и реализации муниципальных программ Туркменского муниципального округа Ставропольского края и стратегии социально-

экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края до 2035 года на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов.

1.17. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении проекта стратегии социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края до 2035 года в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.18. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.19. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

1.20. Осуществляет ежеквартальный мониторинг реализации инвестиционных проектов на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края, а также количества создаваемых рабочих мест, в хозяйствующих субъектах, создаваемых в рамках инвестиционных проектов.

1.21. Обеспечивает условия для создания и поддержки деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

1.22. Не допускает задолженности учреждений Туркменского муниципального округа Ставропольского края по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.23. Обеспечивает поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции. Обеспечивает, в рамках имеющихся полномочий, реализацию программ по поддержке агропромышленного комплекса Туркменского муниципального округа Ставропольского края, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции.

1.24. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональные и внешние рынки.

1.25. Принимает меры, направленные на защиту рынка от недобросовестной конкуренции.

1.26. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до

рассмотрения их в Совете Туркменского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.27. Обеспечивает внедрение цифровых технологий в сфере оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

1.28. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

Работодатели:

1.29. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.30. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.31. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края и Туркменского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.32. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Туркменского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.33. Принимают меры по результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.34. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.35. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение

коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, а также ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций в порядке, предусмотренном статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в соответствии со статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.36. Содействуют участию работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации.

1.37. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.38. Вносят в органы местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.39. Способствуют устойчивой работе организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.40. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.41. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.42. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.43. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.44. Вносят в органы местного самоуправления Туркменского

муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.45. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.46. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.47. Проводят в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.48. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, Туркменского муниципального округа Ставропольского края, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности населения

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, реализацию государственных гарантий по оплате труда, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной заработной платы работников Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Способствуют достижению к 2025 году уровня средней номинальной заработной платы в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края не менее 82 % от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от

07 мая 2018 года № 204 повышения уровня реальной заработной платы в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. Принимают меры по превышению доходов работников над уровнем инфляции, и снижения уровня бедности в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края, обеспечивая ежегодный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников не менее чем на 7,0 %.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Туркменского муниципального округа Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края, устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, не ниже, чем предусмотрено в соответствующем краевом отраслевом соглашении, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55%.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.7. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

2.10. Содействуют в пределах имеющихся полномочий ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.11. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников хозяйствующих субъектов Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.13. Обеспечивают создание для населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовку спортивного резерва.

Администрация:

2.14. При формировании бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из регионального и местных бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, учитывает при построении межбюджетных отношений с органами местного самоуправления муниципальных образований Туркменского муниципального округа Ставропольского края средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, Туркменского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда.

2.15. Обеспечивает полное и своевременное:

финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе выплат:

за работу в сельской местности специалистам;

коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности;

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности (включая заведующих библиотек и библиотечарей общеобразовательных организаций), в том числе компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

2.16. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Туркменского

муниципального округа Ставропольского края в целях повышения качества оказания услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.17. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

В целях привлечения молодых специалистов в муниципальные учреждения социальной сферы Туркменского муниципального округа Ставропольского края принимает меры по заключению договоров по целевому набору в высшие и средние профессиональные образовательные учреждения, предоставлению молодым специалистам дополнительных трудовых и социальных гарантий.

2.18. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации Туркменского муниципального округа Ставропольского края сведений о минимальном размере оплаты труда РФ, величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации и Ставропольском крае, установленных законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

2.19. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Туркменского муниципального округа Ставропольского края, в пределах предоставленных полномочий.

2.20. Принимает меры по улучшению жилищных условий для молодых семей, в том числе приобретению жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования), предоставлению муниципального жилья по социальному найму работникам муниципальных учреждений социальной сферы.

В целях привлечения молодых кадров в муниципальные учреждения социальной сферы обеспечивает первоочередное предоставление мест в муниципальные дошкольные учреждения для детей работников муниципальных учреждений.

2.21. Обеспечивает летнее оздоровление и отдых не менее 30% от общего числа обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

2.22. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.23. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Туркменского

муниципального округа Ставропольского края.

Работодатели:

2.24. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.25. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.26. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума, в 2025 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.27. Обеспечивают реализацию соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2.28. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

2.29. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.30. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может

быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.32. Оперативно информируют Администрацию и Профсоюзы о задолженности по выплате заработной платы и принимаемых мерах.

2.33. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.34. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.35. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.36. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.37. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.38. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.39. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах

оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления муниципальных образований Туркменского муниципального округа Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.40. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования.

2.41. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.42. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.43. Информировывают работников и работодателей Туркменского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.44. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.45. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с территориальными отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.46. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда в организации не более чем 1:8;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой

профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

сроки выплаты заработной платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

Администрация и работодатели:

2.47. Обязуются выплачивать работникам, у которых размер заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (МРОТ), компенсационные выплаты за работу в пустынных и безводных местностях, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу с вредными и (или) опасными условиями труда сверх МРОТа.

2.48. Обеспечивают Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающую наряду с тарифной частью заработной платы (дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада))), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда, исчисленные не менее чем в двойном размере за день или час работы.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года», содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края от безработицы в целях снижения напряженности на рынке труда, принимают меры по обеспечению уровня зарегистрированной безработицы в 2023 году не выше 1,3 %, в 2024 году не выше 1,7 %, в 2025 году не выше 1,7 %.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.5. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.6. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.7. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

3.8. Способствуют созданию на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление

неформальной занятости населения.

Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

3.9. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

3.10. Совершенствуют формы поощрения и оценки заслуг человека труда, путем проведения различных конкурсов профессионального мастерства, представления трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, творчестве, общественной деятельности к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, Почетными грамотами администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края, Почетными грамотами совета Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

3.11. Принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.12. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Туркменского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3.13. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.14. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.15. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.16. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят

консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.17. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Туркменского муниципального округа Ставропольского края и другие мероприятия в рамках выполнения постановления Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» по отраслям экономики.

3.18. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей. Организует взаимодействие с инвесторами по вопросам подготовки и подбора кадров для трудоустройства на рабочие места, создаваемые в рамках инвестиционных проектов, в том числе во взаимодействии с ГКУ «Центр занятости населения Туркменского района».

3.19. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

3.20. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

3.21. Информировывает население Туркменского муниципального округа Ставропольского края о положении на рынке труда Туркменского округа Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-сайте администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

3.22. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края, а также реализации национальных проектов (программ), муниципальных программ Туркменского муниципального округа Ставропольского края и инвестиционных проектов.

3.23. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Туркменского муниципального округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.24. Содействует в организации подготовки на конкурсной основе управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

3.25. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных

направлений социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

3.26. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Работодатели:

3.27. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения занятости населения Туркменского муниципального округа Ставропольского края о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.28. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.29. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разрабатываемого с учетом требований законодательства Российской Федерации, отраслевых и иных особенностей деятельности организации, мнения первичной профсоюзной организации.

3.30. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.31. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.32. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.33. Создают специальные рабочие места для трудоустройства

инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.34. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.35. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

3.36. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в управление труда и социальной защиты населения администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Предоставляют информацию о потребности в кадрах на долгосрочный период в форме опроса «Сведения о потребности организаций Ставропольского края в кадрах с учетом замены выбывающих работников» через интерактивный портал министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

3.37. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника.

3.38. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.39. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.40. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и

производств.

3.41. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.42. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.43. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.44. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.45. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.46. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

3.47. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

3.48. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

определяют стипендиатов среди обучающихся профессиональных образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств организаций;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.49. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

3.50. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

Профсоюзы:

3.51. Иницируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.52. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.53. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.54. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.55. Отстаивают при заключении коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.56. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

3.57. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и

компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.58. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством организацией, на отдых и оздоровление.

3.59. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.60. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.61. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

3.62. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.63. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

4.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы

управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

4.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки, направленные на пропаганду охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

4.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

4.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

4.9. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИД на рабочих местах.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс-тестирования на ВИЧ/СПИД.

4.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

4.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Туркменского муниципального округа

Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

4.13. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

4.14. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Администрация:

4.15. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» в рамках выполнения постановления Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» по отраслям экономики.

4.16. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края. Информировывает работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

4.17. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

4.18. Содействует совершенствованию системы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

4.19. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через участие в специализированных выставках средств индивидуальной защиты, проведение разъяснительной работы в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края и т.д. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение мероприятий по специальной оценке условий труда в муниципальных учреждениях, оценке профессиональных рисков в муниципальных учреждениях.

4.20. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

4.21. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в муниципальных казенных учреждениях в соответствии с действующим законодательством, а также проведение оценки профессиональных рисков;

проведение медицинских осмотров и психиатрических

освидетельствований отдельных категорий работников муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

4.22. В рамках системы управления охраной труда проводят оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по снижению.

4.23. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.24. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Туркменского муниципального округа Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

4.25. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

4.26. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.27. В рамках системы управления охраной труда осуществляют оценку уровней профессиональных рисков и разрабатывают перечень мероприятий по их снижению.

4.28. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

4.29. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

4.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по

замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.31. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

4.32. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организует проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

Обязуется ежегодно представлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

4.33. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.34. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

4.35. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края «Дни охраны труда».

4.36. Осуществляют меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.37. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.38. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

4.39. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в управление труда и социальной защиты населения администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

4.40. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.41. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;
работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.42. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;
подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;
работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

4.43. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел

несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

Администрация и Работодатели:

4.44. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

4.45. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

Профсоюзы:

4.46. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

4.47. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

4.48. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.49. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных

нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.50. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.51. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

4.52. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края об изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

4.53. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.54. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

4.55. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

4.56. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

4.57. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

V. В области молодежной политики

Стороны:

5.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Закона Ставропольского края от 04.02.2022 № 5-кз «О молодежной политике» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

5.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности

органов местного самоуправления Туркменского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

5.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

5.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

5.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.6. Развивают институты наставничества.

5.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

5.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

5.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

5.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

5.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

5.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

5.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

Работодатели:

5.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

5.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

5.18. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

5.19. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

Профсоюзы:

5.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

5.21. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

5.22. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи.

5.23. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

5.24. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.25. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VI. В области развития социального партнерства

Стороны:

6.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации.

6.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

6.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

6.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

6.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.7. Не реже 1 раза в год на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туркменского муниципального округа Ставропольского края рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Туркменского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

6.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

6.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на территориальном уровне, повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.11. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.12. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.13. Принимают участие в ежегодных конкурсах на лучшую

организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.14. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.15. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.16. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.17. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.18. Информировывают друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

6.19. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением, на заседании Комиссии.

6.20. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.21. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.22. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

Администрация:

6.23. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты муниципальных программ (до их внесения в Совет Туркменского муниципального округа Ставропольского края) или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон доводятся до сведения Совета Туркменского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.24. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных правовых актов Туркменского муниципального округа Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.25. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.26. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края размещает на официальном сайте администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.27. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.28. Содействует реализации права работодателей и Профсоюзов на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.29. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.30. Включает в инвестиционные договоры, в том числе заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями.

Работодатели:

6.31. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.32. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.33. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время обучения в размере не ниже

средней заработной платы.

6.34. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

6.35. Содействуют участию работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным трудовым договором, решениями коллегиального органа управления.

6.36. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.37. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Туркменского муниципального округа для уведомительной регистрации.

6.38. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

Профсоюзы:

6.39. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.40. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.41. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.42. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.43. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.44. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

6.45. Организуют и участвуют в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения с участием представителей управления труда и социальной защиты населения Туркменского муниципального округа Ставропольского края на основании решений Комиссии о формах контроля и перечнях обеледуемых организаций.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В связи с невозможностью реализации отдельных положений Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме (с приложением протокола консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации) к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

Стороны рассматривают данное предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя, при предоставлении им перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Текст Соглашения в течение 15 дней (срок после проведения уведомительной регистрации) публикуется в газете «Вестник Туркменского муниципального округа» и на официальном сайте администрации Туркменского муниципального округа Ставропольского края.

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Туркменского муниципального округа Ставропольского края (протокол № 4 от 14.11.2022г.).

Глава Туркменского
муниципального округа
Ставропольского края



Заместитель
председателя
«Федерация профсоюзов
Ставропольского края»



Представитель
Регионального Союза
работодателей
Ставропольского края
«Конгресс деловых
кругов Ставрополя» в
Туркменском
муниципальном округе
Ставропольского края

И.В. Фимов

Д.М. Сидоренко

Ю.И.Крупинский

1. А.И. [Signature]

Приложение № 1

к Соглашению между администрацией Туркменского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и представительством регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края на 2023-2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТУРКМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ТУРКМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Туркменского муниципального округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексная оплата труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Туркменского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная индексная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Туркменского муниципального округа Ставропольского края;

среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по видам экономической деятельности в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края;

величина предпринятого вмешательства в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособные, пенсионеры, дети);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета района на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая Туркменским муниципальным округом Ставропольского края из краевого бюджета, и ее доля в бюджете Туркменского муниципального округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края;

уровень размера оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края.

Приложение № 2

к Соглашению между администрацией Туркменского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и представительством регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в Туркменском муниципальном округе Ставропольского края на 2023-2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:
в соответствующих ценах, млн руб. ;
индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета Туркменского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщины, лет.
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Зарботная плата работников организаций в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
11. Реальная зарботная плата работников организаций в целом по экономике, в % к соответствующему периоду предыдущего года.
12. Удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре зарботной платы.
13. Просроченная задолженность по зарботной плате, тыс. руб.
14. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
15. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
16. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
17. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.

18. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальные предпринимателей, тысяч человек.
 19. Общая численность безработных, тысяч человек.
 20. Уровень общей безработицы, процент.
 21. Численность официально зарегистрированных безработных, тысяч человек.
 22. Уровень официально зарегистрированных безработных, % от общей численности.
 23. Численность граждан, трудоустроенных при оказании услуг государственной службы занятости, тысяч человек.
 24. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения - человек.
 25. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.
 26. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом.
 27. Количество нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами комиссии и принятых Советом Туркменского муниципального округа Ставропольского края и администрацией Туркменского муниципального округа Ставропольского края.
-